



La parità di genere costituisce un diritto umano universalmente riconosciuto e affermato dalla Costituzione Italiana, un valore cardine e un obiettivo fondamentale di Agenda ONU 2030 e del “*Pilastro Europeo dei Diritti Sociali*” dove l’UE ha sancito che: “*La parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere garantita e rafforzata in tutti i settori, anche per quanto riguarda la partecipazione al mercato del lavoro, i termini e le condizioni di lavoro e l’avanzamento di carriera. Donne e uomini hanno diritto alla parità di retribuzione per lavoro di pari valore*”.

In tale ottica, MEROTTO BAU intende tradurre gli ideali in azioni concrete e tangibili e fornire il suo contributo al raggiungimento della parità di genere, anche nel settore “tradizionalista” delle costruzioni in cui opera, così come anche auspicato nel “Piano d’azione per la parità di genere per l’Alto Adige 2023-2028”, dove viene riaffermato che “*la parità di genere è il fondamento di una società moderna e deve essere un fatto naturale*” e che “*la parità tra donne e uomini deve essere assicurata in tutti i campi, compreso in materia di occupazione, di lavoro e di retribuzione*”.

MEROTTO BAU si impegna a gestire le proprie attività garantendo un ambiente di lavoro dove il Personale possa sentirsi valorizzato e motivato ed esprimere le proprie capacità, apportando le proprie esperienze e contribuendo alla crescita e al miglioramento continuo dell’Azienda stessa, creando le condizioni per favorire la parità di genere, l’uguaglianza e la valorizzazione delle diversità, *l’empowerment* femminile, la conciliazione della vita-lavoro (*work-life balance*), la promozione di politiche di *welfare* a sostegno del “lavoro silenzioso” di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale), l’adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale), l’inclusione e la meritocrazia, dal processo di selezione, inserimento nell’organico, fino alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva.

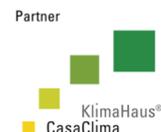
A tal fine l’Alta Direzione di Merotto Bau, nella figura dell’Amministratore Unico, ha deciso di implementare e certificare un sistema di gestione della parità di genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 e definire, attraverso questo documento, elaborato in collaborazione con il Comitato Guida, i principi, gli obiettivi e le indicazioni del proprio sistema di gestione improntato alla promozione della parità di genere e al mantenimento dei requisiti individuati dalle seguenti 6 Aree della Prassi UNI/PdR 125:2022:

- ✚ Cultura e Strategia
- ✚ Governance
- ✚ Processi di HR (*Human Resource* – Risorse umane)
- ✚ Opportunità di crescita in azienda ed inclusione delle donne in azienda
- ✚ Equità remunerativa per genere
- ✚ Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

✚ CULTURA E STRATEGIA

MEROTTO BAU si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere, promuovendo comportamenti rispettosi dell’individuo ed un ambiente di lavoro dove l’equità è un valore riconosciuto da tutti come fondamentale e nel quale ogni Persona si sente accolta, rispettata e gratificata.

CQOP SOA
 COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



SEDE AMMINISTRATIVA:

Via G. Verdi 62 | 31010 Farra di Soligo (TV)
 T: +39.0438.898240 – F: +39 0438.898435

SEDE LEGALE:

Via Fiume 5 | 39100 Bolzano (BZ)
 T: +39.348.7215635

www.impresamerotto.com
info@impresamerotto.com

GOVERNANCE

MEROTTO BAU ha fondato il proprio modello di Governance sul riconoscimento del valore delle persone e delle loro differenze, promuovendo una politica di gestione che ponga attenzione alla *gender diversity*, alla parità di genere, all'empowerment femminile, alle pari opportunità, ovvero rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, etnia, stato sociale o civile, religione. La Direzione si impegna, pertanto, affinché vengano assicurate le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in Azienda.

La governance dell'applicazione della Politica di parità di genere è affidata al **Comitato Guida** di MEROTTO BAU, così composto:

- Amministratore Unico o un suo/a delegato/a con Ruolo di Presidenza;
- Responsabile Personale con ruolo di Responsabile della parità di genere;
- Rappresentante dei Lavoratori con ruolo di Membro del Comitato Guida.

Il Comitato Guida si riunisce con cadenza annuale e ha il compito di:

- **Garantire la continua ed efficace applicazione** della presente politica per la parità di genere.
- **Redigere il piano strategico**, allo scopo di tradurre i temi della relativa politica in obiettivi semplici, misurabili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati individualmente come responsabilità di attuazione.
- **Allocare le risorse stanziare** per la concreta attuazione e perseguimento degli obiettivi contenuti nel piano strategico.
- **Promuovere la formazione e la sensibilizzazione** rispetto ai temi oggetto del piano strategico.

PROCESSI HR

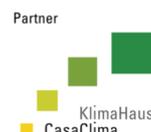
L'Alta Direzione ha stabilito processi di gestione e sviluppo delle risorse umane in linea con i principi della UNI/PdR 125:2022, relativamente a tutte le fasi che coinvolgono il proprio Personale all'interno della MEROTTO BAU, ovvero dall'iter di assunzione, agli avanzamenti di carriera, alla formazione per la crescita delle competenze, fino agli aspetti remunerativi.

MEROTTO BAU mette in atto tale impegno, garantendo a tutti i Lavoratori e a tutte le Lavoratrici il rispetto delle politiche di inclusione, di parità di genere e di integrazione, nonché di prevenzione di episodi di discriminazione o di molestie sul luogo di lavoro.

MEROTTO BAU nel processo di assunzione valorizza la meritocrazia, considerando esperienze, capacità e competenze criteri guida nella scelta dei migliori candidati e promuove un approccio equo nei confronti di qualsiasi profilo di candidato/a, prevenendo in modo attento qualsiasi comportamento discriminatorio e/o offensivo.

MEROTTO BAU nella gestione della carriera pone, durante tutto il ciclo professionale del Personale, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skills e livelli professionali che caratterizzano il Lavoratore e la Lavoratrice.

CQOP SOA
COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



SEDE AMMINISTRATIVA:

Via G. Verdi 62 | 31010 Farra di Soligo (TV)
T: +39.0438.898240 – F: +39 0438.898435

SEDE LEGALE:

Via Fiume 5 | 39100 Bolzano (BZ)
T: +39.348.7215635

www.impresamerotto.com
info@impresamerotto.com

OPPORTUNITÀ DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA

MEROTTO BAU si impegna a creare e a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso, flessibile e gratificante dove l'inclusione e l'equità siano riconosciuti come valori fondamentali, assicurando alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità appartenenza etnica, stato sociale e civile e religione.

MEROTTO BAU pone particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali ed i livelli professionali che caratterizzano la Lavoratrice.

Compatibilmente con la tipologia e la caratterizzazione dell'attività svolta, l'Azienda ricerca la presenza di donne sui luoghi di lavoro, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico e garantendo la partecipazione equa e paritaria delle Lavoratrici a percorsi di formazione e valorizzazione.

EQUITA' REMUNERATIVA

MEROTTO BAU nel rispetto di quanto previsto dai CCNL applicabili, garantisce la parità salariale al Personale a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone per genere, età e/o orientamento sessuale/culturale.

GENITORIALITÀ E CURA

MEROTTO BAU si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, le Lavoratrici e i Lavoratori, nei periodi di assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'azienda durante l'assenza, nonché favorendo il reinserimento al termine del congedo stesso.

L'azienda riconosce il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità incentivando, in particolar modo, la richiesta per il congedo di paternità, garantendo il mantenimento delle condizioni lavorative precedenti il congedo, sostenendo il Lavoratore e la Lavoratrice nella fase di reintegro.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

MEROTTO BAU si impegna a favorire la conciliazione tra attività lavorativa e vita privata per i genitori, nell'ottica di una più equa condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne e del conseguimento della parità di genere in ambito lavorativo e familiare.

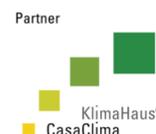
MEROTTO BAU favorisce la modulazione del lavoro in modo da facilitare il work-life balance della Lavoratrice e del Lavoratore, nelle diverse fasi della vita personale e professionale della Persona, attraverso l'adozione di modalità di lavoro flessibile, non penalizzante e con tempi compatibili con gli obiettivi assegnati. Viene garantito che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale e accessibili anche ai lavoratori e alle lavoratrici a part-time e con contratti di lavoro flessibili, discontinui, ecc.

DISCRIMINAZIONE E ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

MEROTTO BAU si impegna a prevenire le molestie nei luoghi di lavoro, incluse quelle sessuali, attraverso un percorso mirato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone.

L'Azienda ha definito un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie prevedendo una valutazione preventiva dei rischi e ponendo particolare attenzione anche al linguaggio utilizzato sia tra il Personale, sia nei confronti dei Lavoratori che delle Lavoratrici, nonché promuovendo l'utilizzo di una comunicazione il più possibile gentile e neutrale e "non ostile".

CQOP SOA
COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



SEDE AMMINISTRATIVA:

Via G. Verdi 62 | 31010 Farra di Soligo (TV)
T: +39.0438.898240 – F: +39 0438.898435

SEDE LEGALE:

Via Fiume 5 | 39100 Bolzano (BZ)
T: +39.348.7215635

www.impresamerotto.com
info@impresamerotto.com

In caso in cui si verificano episodi di molestia, il Personale ha la possibilità di darne segnalazione anonima attraverso la “Cassetta delle Segnalazioni” o direttamente al Comitato Guida (di persona o via mail all’indirizzo comitatoguida@impresamerotto.com), e/o attraverso il canale Whistleblowing utilizzando le apposite funzionalità indicate nel sito aziendale <http://www.impresamerotto.com/segnalazioni-illeciti/> che permettono l’accesso ad un canale, riservato e protetto, indirizzato al Referente Whistleblowing, che provvederà a prendere in carico la segnalazione e l’assunzione dei provvedimenti del caso.

La presente politica è approvata dall’Alta Direzione e **viene comunicata a tutto il personale dipendente** tramite affissione in bacheca e tramite apposite sessioni formative, ed è resa pubblica ed accessibile sul sito internet aziendale per tutti gli stakeholder, comprese collaboratrici e collaboratori, committenti, fornitori e partner.

Periodicamente (con cadenza annuale), la seguente Politica verrà valutata ai fini dell’aggiornamento sulla base di nuove evidenze emerse e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali.

Bolzano, 6 Giugno 2025

L’Amministratore Unico

(Costante Minato)

MEROTTO BAU S.R.L.
 sede legale: Via Fiume 5 - 39100 BOLZANO Tel. 040-7215635
 sede amministrativa: Via G. Verdi 62 - 31010 FARRA DI SOLIGO (TV)
 Tel. 0438-898240 Fax 0438-898435
 Reg. Imp. di Bolzano n. 02778020112 P.IVA n. 04078640267
 R.E.A. di Bolzano n. 153462

Il Comitato Guida

(Merotto Vania)

Vania Merotto

(Miotto Alfonso)

Alfonso Miotto

SEDE AMMINISTRATIVA:

Via G. Verdi 62 | 31010 Farra di Soligo (TV)
 T: +39.0438.898240 – F: +39 0438.898435

SEDE LEGALE:

Via Fiume 5 | 39100 Bolzano (BZ)
 T: +39.348.7215635

www.impresamerotto.com
info@impresamerotto.com

MEROTTO BAU S.R.L. Registro Imprese di BZ PI / CF: 04078640267 | Cap. Soc. 30.000,00 i.v.

CQOP SOA
 COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



Partner



UNI EN ISO 9001:2015
 UNI EN ISO 45001:2018