

POLITIK FÜR DIE GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Die Gleichstellung der Geschlechter stellt ein universell anerkanntes Menschenrecht dar und ist in der italienischen Verfassung verankert, ein grundlegender Wert und ein zentrales Ziel der UN-Agenda 2030 sowie der „Europäischen Säule sozialer Rechte“, in der die EU festgelegt hat: „Die Gleichbehandlung und Chancengleichheit von Frauen und Männern muss in allen Bereichen gewährleistet und gestärkt werden, auch hinsichtlich der Teilnahme am Arbeitsmarkt, der Arbeitsbedingungen und der beruflichen Entwicklung. Frauen und Männer haben Anspruch auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit.“

In diesem Sinne beabsichtigt MEROTTO BAU, diese Ideale in konkrete und greifbare Maßnahmen umzusetzen und einen Beitrag zur Erreichung der Geschlechtergleichstellung zu leisten, auch in einem traditionell geprägten Sektor wie dem Bauwesen, wie es auch im „Aktionsplan für die Gleichstellung der Geschlechter in Südtirol 2023–2028“ empfohlen wird, in dem bekräftigt wird, dass „die Gleichstellung der Geschlechter die Grundlage einer modernen Gesellschaft ist und selbstverständlich sein muss“ und dass „die Gleichstellung von Frauen und Männern in allen Bereichen gewährleistet sein muss, auch in Bezug auf Beschäftigung, Arbeit und Entlohnung“.

MEROTTO BAU verpflichtet sich, seine Tätigkeiten so zu gestalten, dass ein Arbeitsumfeld gewährleistet wird, in dem sich das Personal wertgeschätzt und motiviert fühlt und seine Fähigkeiten einbringen kann, um zum Wachstum und zur kontinuierlichen Verbesserung des Unternehmens beizutragen. Dies umfasst die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter, der Chancengleichheit, der Wertschätzung von Vielfalt, des weiblichen Empowerments, der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (Work-Life-Balance) sowie die Förderung von Maßnahmen zur Unterstützung der familiären Pflegearbeit.

Zu diesem Zweck hat die Geschäftsführung von Merotto Bau beschlossen, ein Managementsystem zur Gleichstellung der Geschlechter gemäß der Praxis UNI/PdR 125:2022 einzuführen und zertifizieren zu lassen und durch dieses Dokument – in Zusammenarbeit mit dem Leitungscomit  – die Grundsätze, Ziele und Leitlinien des Systems festzulegen, das auf den folgenden sechs Bereichen basiert:

- ✚ Kultur und Strategie
- ✚ Governance
- ✚ HR-Prozesse
- ✚ Entwicklungsmöglichkeiten und Inklusion von Frauen im Unternehmen
- ✚ Entgeltgleichheit
- ✚ Elternschaft und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

✚ KULTUR UND STRATEGIE

MEROTTO BAU verpflichtet sich, jede Form der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu bekämpfen und ein Arbeitsumfeld zu fördern, in dem Fairness ein grundlegender Wert ist und jede Person sich willkommen, respektiert und anerkannt fühlt.

✚ GOVERNANCE

MEROTTO BAU hat sein Governance-Modell auf der Anerkennung des Wertes der Menschen und ihrer Unterschiede aufgebaut und fördert eine Politik, die Gender Diversity, Gleichstellung, weibliches Empowerment und

Chancengleichheit in den Mittelpunkt stellt. Jegliche Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, sozialem oder familiärem Status oder Religion wird abgelehnt.

Das Leitungscomité besteht aus:

- Geschäftsführung oder deren Delegierte/r (Vorsitz)
- Personalverantwortliche/r (Verantwortliche/r für Gleichstellung)
- Arbeitnehmervertretung (Mitglied des Comités)

Das Comité trifft sich jährlich und hat folgende Aufgaben:

- Sicherstellung der wirksamen Umsetzung der Gleichstellungspolitik
- Ausarbeitung des strategischen Plans mit klaren, messbaren und realistischen Zielen
- Zuweisung der Ressourcen zur Umsetzung der Ziele
- Förderung von Schulungen und Sensibilisierung

HR-PROZESSE

Die Unternehmensleitung hat HR-Prozesse gemäß UNI/PdR 125:2022 definiert, die alle Phasen des Arbeitsverhältnisses betreffen: Einstellung, Karriereentwicklung, Weiterbildung und Vergütung.

MEROTTO BAU garantiert allen Mitarbeitenden die Einhaltung von Inklusions- und Gleichstellungsrichtlinien sowie die Prävention von Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz.

ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN UND INKLUSION VON FRAUEN

MEROTTO BAU schafft ein sicheres, respektvolles, flexibles und wertschätzendes Arbeitsumfeld, das Inklusion und Gleichbehandlung fördert. Das Unternehmen achtet besonders auf gleiche Entwicklungschancen und fördert – soweit mit der Tätigkeit vereinbar – die Präsenz von Frauen in allen Arbeitsbereichen.

ENTGELTGLEICHHEIT

MEROTTO BAU garantiert – im Einklang mit den geltenden Tarifverträgen – gleiche Bezahlung für alle Mitarbeitenden unabhängig vom Geschlecht.

ELTERNSCHAFT UND FAMILIÄRE PFLEGE

MEROTTO BAU unterstützt Mitarbeitende während Elternzeiten, vermeidet jegliche Diskriminierung und erleichtert den Kontakt zum Unternehmen sowie die Wiedereingliederung nach der Abwesenheit. Besonders gefördert wird die Inanspruchnahme des Vaterschaftsurlaubs.

WORK-LIFE-BALANCE

MEROTTO BAU fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, um eine gerechtere Verteilung der familiären Pflegearbeit zwischen Männern und Frauen zu ermöglichen. Flexible Arbeitsmodelle, angemessene Arbeitszeiten und familienfreundliche Besprechungszeiten werden gewährleistet.

DISKRIMINIERUNG UND PRÄVENTION VON BELÄSTIGUNG

MEROTTO BAU verpflichtet sich, jede Form von Belästigung – einschließlich sexueller Belästigung – durch Sensibilisierung und Präventionsmaßnahmen zu bekämpfen. Mitarbeitende können Vorfälle anonym melden – über die Hinweisbox, per E-Mail oder über den geschützten Whistleblowing-Kanal.

Die Politik wird jährlich überprüft und ist öffentlich zugänglich.

Bolzano, 6 Giugno 2025

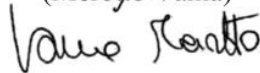
L'Amministratore Unico

(Costante Minato)

MEROTTO BAU S.R.L.
sede leg. Via Fiume 5 - 39100 BOLZANO tel. 348-7215635
sede amm. Via G. Verdi 62 - 31010 FARRA DI SOLIGO (TV)
tel. 0438-898240 fax 0438-898435
Reg. Imp. 661 - C.F. 04078640267
R.E.A. di Bolzano 112742

Il Comitato Guida

(Merotto Wania)



(Miotto Alfonso)



SEDE AMMINISTRATIVA:

Via G. Verdi 62 | 31010 Farra di Soligo (TV)
T: +39.0438.898240 – F: +39 0438.898435

SEDE LEGALE:

Via Fiume 5 | 39100 Bolzano (BZ)
T: +39.348.7215635

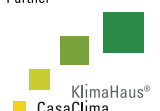
www.impresamerotto.com
info@impresamerotto.com

MEROTTO BAU S.R.L. Registro Imprese di BZ PI / CF: 04078640267 | Cap. Soc. 30.000,00 i.v.

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE



Partner



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 45001:2018